

## こびとの森保育園一般事業主行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年8月1日～平成31年7月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：地域の子どもの職場体験及び若者のインターンシップの受け入れを継続的に行う。

<実施経過>

- 平成27年2月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成27年4月～ 受け入れを行う部署への説明及び体制作り
- 平成27年4月～ 関係行政機関、学校との連携
- 平成27年6月～ 職員への周知及び法人ホームページにて本取組の周知

<実施予定>

- 平成27年8月～ 職場体験及びインターンシップの受け入れ

3. 内容

目標2：子どもの出生時に父親が取得できる特別休暇制度の利用を促進する。

<対策>

- 平成27年8月～ 職員会議等での就業規則の説明等制度の周知や情報提供の実施
- 平成27年8月～ 子が出生予定の男性職員へ休暇制度取得の働きかけ実施  
平成29年7月